

RAPPORT DE NOS ACTIONS

DANS LE CADRE
DE L'ENGAGEMENT
DE LA PHILANTHROPIE
CANADIENNE
SUR LE CLIMAT

2024

SOMMAIRE

- 0 Introduction
- 1 Pilier Éducation
- 2 Pillier Ressources
- 3 Pilier Intégration
- 4 Pilier Dotation
- 5 Pilier Opération
- 6 Pilier Influence
- 7 Pilier transparence

Introduction

Nous sommes heureux·ses de présenter notre deuxième rapport annuel sur l'engagement de la philanthropie canadienne face au dérèglement climatique. Cette année, nous avons franchi une nouvelle étape en intégrant la question environnementale dans notre planification stratégique quinquennale, reconnaissant ainsi les liens profonds entre justice sociale et justice climatique.

Nous avons visé à articuler la question de l'environnement comme un engagement transversal, en complémentarité de nos engagements pour l'équité et l'inclusion. Ce rapport témoigne de nos efforts dans cette direction, avec un accent sur la collaboration avec les communautés les plus affectées et un apprentissage continu pour mieux comprendre les défis que pose le dérèglement climatique.

Fidèles à notre approche ancrée dans l'écoute et l'adaptabilité, nous demeurons attentif·ves aux leçons et aux opportunités qui se présenteront à nous dans les années à venir.

01



ÉDUCATION

En tant que fondation apprenante, l'éducation est au cœur de nos pratiques. Nous abordons les enjeux avec curiosité et humilité, tout en restant en veille active sur les dynamiques en évolution. Fidèles à notre engagement, nous avons dédié la Journée de la vérité et de la réconciliation ainsi que la Journée de la Terre à des moments d'autoformation pour toute l'équipe.

Les connaissances acquises au fil de nos apprentissages ont été intégrées à notre guide d'accueil, destiné non seulement aux nouveaux·elles employé·es, mais également à toutes les personnes intégrant notre écosystème. Cette année, nous avons également participé à l'événement organisé par l'EFC et le Collectif des fondations : « Intégrer l'angle de la justice climatique », renforçant ainsi notre engagement à mieux comprendre les liens entre justice sociale et climatique.

2023
2024

- ☒ Veille sur les enjeux climatiques
- ☒ Journée de la terre et de la Vérité et réconciliation en journée dédiées à a formation
- ☒ Parcours éducatifs dans Asana sur le climat et les réalités autochtones
- ☒ Implication dans l'événement
« Intégrer l'angle de la justice climatique » porté par le Collectif et le EFC
- ☒ Étendre l'accessibilité de nos ressources à l'ensemble de l'écosystème Béati

2024
2025

- ☐ Poursuite de nos efforts d'autoformation l'ensemble de l'équipe aux enjeux climatiques et de justice sociale.
- ☐ Renforcement la mobilisation des savoirs au sein de notre écosystème.

02



RESSOURCES

Cette année, nous n'avons pas attribué de nouveaux fonds, mais nous avons maintenu les mêmes pourcentages de financement pour les groupes œuvrant contre le dérèglement climatique et pour les groupes autochtones. Nous avons également défini des cibles d'équité qui, bien qu'elles ne financent pas exclusivement ces groupes, visent à allouer 50 % des fonds à des initiatives en région et 50 % à des groupes issus de communautés sous-financées, souvent en première ligne face aux impacts des changements climatiques.

En parallèle, nous avons émis des critères d'exclusion transversaux contre les climatoseptiques, afin d'assurer que les fonds attribués soutiennent des acteurs engagés dans des actions constructives face à la crise climatique. Nous avons également mis en place un premier outil de collecte de données socio-démographiques pour les groupes que nous finançons, avec un formulaire plus exhaustif envisagé pour l'appel à projets de 2025. Cela nous permettra de dresser un portrait plus précis de nos bénéficiaires et de veiller au respect de nos cibles d'équité.

2023
2024

☒ 50% du financement de notre cohorte 2022 à des groupes luttant contre les dérèglements climatiques, ou qui agissent directement sur les conséquences de celles-ci, dont deux projets pour et par une communauté autochtone

☒ Poursuite du partenariat avec la WES : doubler notre financement des groupes qui luttent pour la justice migrante et les luttes antiracistes.

☒ Révision de notre processus de sélection pour y intégrer des cibles d'équité, incluant les groupes en région et les communautés sous-financées.

☒ Récolte et gestion de données plus optimale sur les groupes afin d'avoir un portrait cohérent avec nos priorités de financement

2024
2025

☐ Première analyse des données socio-démographiques des groupes que nous finançons afin de mieux comprendre leur profil et d'ajuster nos stratégies d'équité.

03



INTÉGRATION

Le pilier de l'intégration reflète notre engagement à aligner nos pratiques internes avec les principes d'équité, de justice sociale et d'inclusion. En rejoignant le réseau New Power (de New Power Labs), une communauté de pratique sur les flux de capitaux équitables, nous avons renforcé notre volonté d'apprendre et de participer à la transformation systémique du financement.

Nous avons intégré une vigilance JEDI (Justice, Équité, Diversité et Inclusion) dans l'ensemble de nos documents internes, incluant la création d'un guide de gouvernance, d'une politique de communication inclusive et d'un code éthique. Nos critères d'exclusion sont transversaux, écartant tout soutien à des groupes ou des activités anti-choix, ne reconnaissant pas les identités trans et non binaires, conspirationnistes, masculinistes, climatosceptiques ou niant l'intersectionnalité et le racisme systémique.

Pour l'année à venir, nous visons à renforcer nos pratiques d'accessibilité et d'inclusion, en traduisant nos communications en anglais, en développant des outils pour faciliter les demandes de financement, et en poursuivant une stratégie prospective ciblée. Ces initiatives, qui ont déjà prouvé leur efficacité dans la diversification de notre conseil d'administration, seront complétées par l'élaboration de notre première politique JEDI.

2023
2024

2024
2025

☒ Partenariat avec New Power Labs pour diagnostic EDI 360

☒ Révision/création de politiques qui intègrent des cadres JEDI et réflexions environnementales :

- Conditions de travail,
- Approvisionnement,
- Politique Finance Durable

☒ Énoncé reconnaissance territoriale autochtone

☒ Développement d'une stratégie pour améliorer la diversité : accessibilité, processus et communication inclusive

☒ Mise en place de critères d'exclusion transversaux, écartant tout soutien à des groupes ou des activités anti-choix, ne reconnaissant pas les identités trans et non binaires, conspirationnistes, masculinistes, climatosceptiques

☐ Traduction de nos communications en anglais pour une meilleure accessibilité.

☐ Développement d'outils facilitant la rédaction des demandes de financement.

☐ Élaboration de notre première politique JEDI (Justice, Équité, Diversité et Inclusion).

04



DOTATION

L'année dernière, nous avons révisé et bonifié notre Politique de finance durable, clarifiant les inclusions et exclusions, notamment l'exclusion des investissements dans le secteur des énergies fossiles sans démarche de transition. Nous avons également fixé un objectif de 25 % d'obligations durables et vertes en plus d'ajouter une nouvelle catégorie d'actifs à la fondation à hauteur de 16% en placement privé à impact avec priorisation EDI et cherché des gestionnaires alignés avec nos valeurs de justice climatique.

Cette année, dans le cadre de notre engagement à harmoniser nos investissements avec une transition rapide et équitable vers une économie sans émissions, nous réouvrirons notre politique de finance durable pour l'améliorer. Nous avons trouvé un nouveau gestionnaire respectant nos normes éthiques, à qui nous transférerons une partie importante de notre actif. L'annonce de ce partenariat et de nos objectifs financiers actualisés aura lieu dans l'année.

2023
2024

- ☒ Révision et bonification de la Politique des Finance durable :
 - Inclusions et exclusions plus claires dont exclusion du secteur de la production fossile sans démarche de transition
 - Visée de 16% d'obligations durables et vertes

- ☒ Recherche de gestionnaires avec des valeurs de justice climatique fortes

- ☒ Mesurer l'impact de nos investissements et placement par le/s gestionnaire/s.

2024
2025

- ☐ Réouverture de notre Politique de finance durable pour l'améliorer.

- ☐ Annonce de notre nouveau gestionnaire et communication des objectifs financiers actualisés

05



OPÉRATION

Cette année, bien que nous ayons conservé nos bureaux, nous fonctionnons désormais à 4/5 en télétravail, réduisant ainsi nos déplacements. Un incitatif pour le transport en commun a été intégré dans nos conditions de travail, et environ 2/3 de l'équipe utilise maintenant ce mode de transport. Cet effort a été facilité par notre collaboration avec la fondation McConnell, dont les bureaux sont situés au centre-ville et sont plus accessibles en transport en commun. Grâce à leur accueil généreux, nous avons pu occuper leurs espaces jusqu'à deux jours par semaine, optimisant ainsi l'utilisation des locaux sous-utilisés.

Nous avons prévu d'évaluer la possibilité de vendre ou de louer nos bureaux, et cette évaluation a été réalisée cette année. Cette initiative vise à réduire le gaspillage d'espaces inutilisés tout en diminuant nos frais de fonctionnement afin de maximiser notre financement pour les groupes que nous soutenons.

Enfin, nous continuons à bonifier notre liste de fournisseurs responsables, en nous appuyant sur le travail rigoureux de plusieurs partenaires sensibles à ces enjeux. Bien que cela reste un défi pour notre petite équipe, nous envisageons de compiler ces efforts dans un petit guide pratique, notamment pour des événements internes responsables.

2023
2024

- ☒ Numérisation de nos documents et simplification de nos processus : minimiser le gaspillage en temps et ressources
- ☒ Réduction du temps de travail en présentiel à 2/5
- ☒ Accès à des douches pour favoriser le transport actif
- ☒ Notice dans les courriels pour encourager la non-impression de ceux-ci

2024
2025

- ☐ Prendre une décision concernant la vente ou la location de nos bureaux.
- ☐ Poursuivre l'élargissement de notre liste de fournisseurs responsables.
- ☐ Compiler nos efforts en matière de responsabilité dans un guide pratique, notamment pour la création d'événements responsables.

06



INFLUENCE

Cette année, nous avons renforcé notre présence au sein de plusieurs réseaux clés, dont le Regroupement pour la Responsabilité Sociale des Entreprises (RRSE) et le Collectif des fondations québécoises contre les inégalités, et avons élargi notre portée en rejoignant Environnement Funders Canada (EFC), New Power Network, le Réseau mondial des intersections et la Ligue des droits et libertés. Ces affiliations nous permettent de mieux soutenir les communautés sous-financées et les causes invisibilisées, tout en identifiant des opportunités de collaboration stratégique.

Notre mapping de l'écosystème révèle la nécessité d'intensifier nos efforts en faveur des communautés autochtones et des régions souvent marginalisées, malgré leur vulnérabilité face aux enjeux climatiques. Nous restons engagés à faciliter des collaborations solides et à créer des ponts, notamment avec les fondations du Canada anglais, afin de renforcer notre impact collectif.

2023
2024

☒ Équipe active sur différents réseaux : RRSE, le Collectif, Dark Matter Lab, EFC, PFC, le Réseau mondial des intersections et Ligue des droits et libertés

☒ Les journées de solidarité peuvent être utilisées pour des causes militantes (soin pour les communautés)

☒ Prise de position publique sur nos réseaux sociaux et relai de luttes

☒ Mapping des milieux d'influence en environnement et comme allié.e.s des luttes autochtones.

☒ Évaluer les opportunités de participer à une stratégie concertée pour agir en soutien aux luttes environnementales et autochtones.

2024
2025

☐ Accroissement de notre veille et de notre soutien auprès des communautés autochtones et des régions.

☐ Poursuite des collaborations avec des réseaux forts et engagés pour développer des stratégies concertées.

☐ Renforcement des ponts avec les fondations du Canada anglais pour maximiser l'impact collectif.

07



TRANSPARENCE

Cette année, nous avons renforcé notre engagement envers la transparence et l'accessibilité en développant une politique de communication inclusive. Nos politiques ont été publiées sur notre site web et rendues Open Source également afin de servir de leviers d'influence pour d'autres organisations.

Nous avons également publié et mis à jour annuellement notre rapport sur l'engagement climatique, et partagé les résultats du "Self-Assessment: Funding Systems Change" avec le grand public. Ce processus d'autoévaluation nous aide à progresser dans notre soutien aux changements systémiques. Par ailleurs, nous avons partagé nos données avec EFC et NPN dans le cadre de leurs initiatives collectives. L'EFC rassemble des données sur les subventions environnementales à travers le Canada pour constituer un aperçu global du financement environnemental, en identifiant les tendances sur plusieurs années. Quant au NPN, il collecte des données détaillées sur les flux de capitaux et la diversité des dirigeants ainsi que des conseils d'administration, afin de dresser un portrait agrégé de ces dimensions.

En anticipation du projet de loi S-279, qui vise à accroître la transparence et la diversité au sein des conseils d'administration des organismes de bienfaisance, nous nous engageons à publier des données socio-démographiques sur notre conseil d'administration, notre comité de sélection et notre équipe, bien avant l'entrée en vigueur de la loi.

2023
2024

- ☒ Développement d'une politique de communication inclusive qui priorise la transparence et l'accessibilité
- ☒ Publication de nos politiques sur notre site web
- ☒ Publication de notre rapport sur l'engagement climatique et mise à jour annuellement
- ☒ Partage de nos données avec EFC et NPN dans le cadre de leurs initiatives collectives

2024
2025

- ☐ Poursuite de la publication de rapports internes : engagement climatique, I4DM, Self-Assessment: Funding Systems Change
- ☐ Conformité aux exigences de la loi S-279 avant son adoption et publication des données socio-démographiques de notre conseil d'administration, du comité de sélection et de l'équipe.
- ☐ Partage des résultats des analyses de l'EFC et du NPL concernant nos données.

Conclusion

À travers nos actions, nous avons renforcé nos pratiques internes, établi des collaborations stratégiques, et poursuivi nos efforts pour soutenir les communautés les plus vulnérables face aux crises systémiques. Bien que des défis demeurent, notamment en matière d'équité et de transparence, nous continuons à évoluer avec humilité, transparence et détermination.

L'année à venir sera l'occasion de consolider nos avancées, de respecter nos engagements envers la diversité et l'inclusion, et de poursuivre la transformation de nos pratiques en collaboration avec nos partenaires et réseaux. Nous restons résolument engagées à créer un impact durable et inclusif.

