



Appel de candidature | Conseil d'administration

Parution le 7 octobre 2024

Contexte et introduction

En pleine phase de transformation organisationnelle, la Fondation BÉATI cherche à enrichir son Conseil d'administration par l'ajout de 4 nouveaux.elles membres. Nous sommes à la recherche de personnes dont les valeurs s'alignent avec celles qui nous sont chères : la solidarité, la justice sociale, ainsi que le travail en collaboration. Cette transformation, actuellement en cours, vise à renforcer notre engagement envers les principes de la philanthropie basée sur la confiance, dans la continuité de notre mission historique. Ce renouvellement de notre Conseil d'administration intervient à un moment charnière où la Fondation réévalue ses priorités pour s'adapter aux défis contemporains. Bien que les nouvelles orientations stratégiques, incluant la mission et la vision actualisées, seront dévoilées sous peu, notre engagement à lutter contre les iniquités, les inégalités et les injustices demeure au cœur de nos actions.

Le Conseil d'administration de 9 membres au total se distingue par la complémentarité et l'interdisciplinarité de ses membres, qui constituent une composante essentielle de notre Fondation.

Mission et vision de l'organisme

Fondation subventionnaire active depuis plus de trente ans au Québec, BÉATI s'engage à réduire les iniquités et à contribuer à l'innovation sociale et au changement sociétal. En pleine révision de sa planification stratégique, la Fondation dévoilera tout prochainement une nouvelle mission et vision pour refléter ces engagements, tout en restant résolument ancrée dans la lutte contre les inégalités, la justice sociale et l'équité.

Les axes d'intervention traditionnels de la Fondation sont aussi actuellement en transformation afin d'adopter une approche plus transversale. Toutefois, les valeurs fondamentales de la Fondation demeurent intactes : une forte implication dans la finance sociale, un modèle philanthropique axé sur la confiance et un rôle proactif dans le plaidoyer contre les inégalités. Notre engagement envers des pratiques philanthropiques inclusives et solidaires demeure une priorité, tout comme notre volonté de faire alliance avec des organisations partageant ces préoccupations.

Conditions d'engagement

- Mandat bénévole d'une durée de deux ans, renouvelable deux fois
- Documentation fournie en français, animation des séances aussi en français

- **Engagement à participer** : quatre séances annuelles du Conseil, d'une durée de trois heures chacune, ainsi qu'à l'Assemblée générale annuelle et les séances extraordinaires s'il y a lieu,
- **Contribution active** à au moins un des comités permanents ou temporaires¹ et participation aux rencontres des comités (quatre à six séances par année selon le niveau d'activité du comité)
- Une ou deux journées de **co-travail** structurée avec les membres du CA et l'équipe de la fondation par année, sur des thématiques ciblées

Description des compétences recherchés (4 postes ouverts)

En plus d'un alignement avec les valeurs de la fondation et une passion à participer à la réduction de la pauvreté en contribuant à l'innovation et au changement social, nous cherchons des individus démontrant plusieurs des compétences suivantes:

- **Connaissance du fonctionnement des fondations** : Une compréhension claire des dynamiques et des besoins spécifiques aux fondations.
- **Planification stratégique** : Expérience en gestion d'OBNL et une forte aptitude à contribuer au plan stratégique de la Fondation.
- **Finances et gestion des risques** : Expertise en finances, idéalement avec une concentration en investissement socialement responsable et/ou expertise en placements.
- **Comptabilité et suivi financière**: Des compétences en comptabilité, suivi de budget et audit sont nécessaires pour potentiellement occuper le poste de Trésorier.ère.
- **Droit et réglementation**: Connaissance en droit, particulièrement dans le domaine de la réglementation affectant les fondations et les groupes communautaires.
- **JEDI (Justice, Équité, Diversité et Inclusion)** : Un engagement envers les principes de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion.
- **Éthique** : Une forte sensibilité aux questions éthiques et une aptitude à naviguer dans des situations complexes avec intégrité.

Compétences considérées comme un atout :

- **Gestion du changement** : Compétence dans la conduite ou l'accompagnement de changements organisationnels.
- **Gestion des systèmes d'information et de la cybersécurité** : Une compréhension des enjeux liés à l'informatique et à la sécurité des données.
- **Expérience antérieure**: Avoir déjà occupé un rôle d'administrateur·trice au sein d'une organisation.

Processus de candidature:

- Veuillez soumettre une lettre de motivation, explicitant vos compétences et votre intérêt à vous joindre à nous ainsi que votre CV à info@fondationbeati.org avant le 04 novembre.
- Les candidatures retenues seront invitées à une entrevue avec un sous-comité composé de deux personnes du comité de gouvernance actuel.

¹ En plus des comités temporaires, les comités internes permanents sont: Éthique et gouvernance, Finance durable et audit, et Conditions et relation de travail

- Pour plus d'info, n'hésitez pas à contacter la direction générale : Nadia Duguay, nduguay@fondationbeati.org

Fidèle à sa mission et à ses engagements, la Fondation BÉATI vise à composer un Conseil d'administration qui soit un reflet fidèle de la multiplicité des expériences et des perspectives. Par conséquent, nous encourageons particulièrement les candidatures de personnes en milieu rural ou appartenant à des groupes en quête d'équité. Cela inclut (mais n'est pas limité à) les personnes noires, racisées et autochtones, les personnes issues des communautés LGBTQ2E+ ainsi que les personnes vivant avec une ou des limitations fonctionnelles.

Notes d'accessibilité : *les réunions du Conseil d'administration de la Fondation BÉATI se tiennent principalement en mode virtuel, à l'exception de deux rencontres annuelles en présentiel, pour lesquelles les frais de déplacement sont couverts. Les rencontres en présentiel ont lieu dans des espaces accessibles aux fauteuils roulants. L'environnement est principalement francophone et des mesures de conciliation travail-famille sont envisageables, avec des options de participation à distance pour accommoder tous les membres du Conseil.*